

**Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych  
dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mielcu**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Mielcu ul. Łukasiewicza 1c, 39-300 Mielec, adres e-mail: [mopsmielec@pro.onet.pl](mailto:mopsmielec@pro.onet.pl), tel.17-787-56-00;
- 2) Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się e-mail [mopsmielec@pro.onet.pl](mailto:mopsmielec@pro.onet.pl), bezpośrednio: Inspektor Ochrony Danych z siedzibą w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Mielcu ul. Łukasiewicza 1c, 39-300 Mielec, pokój nr 22, tel. 17-787-56-15 – w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia oraz wypełnieniem obowiązków wynikających z Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO, Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych;
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celu przetwarzania wskazanego w pkt 3), w tym przechowywane do momentu wygaśnięcia obowiązku archiwizacji danych wynikającego z Zarządzenia nr 7 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mielcu z dnia 08 września 2011 r. w sprawie Instrukcji kancelaryjnej, Jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz Instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania składnicy akt;
- 5) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub zawartych umów (operatorzy pocztowi, banki, ZUS);
- 6) Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne i umożliwi nawiązanie i realizację zatrudnienia w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Mielcu. W przypadku ich niepodania Pani/Pana zatrudnienie nie będzie możliwe;
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- a) żądania dostępu do danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
  - b) sprostowania swoich danych na podstawie art. 16 RODO,
  - c) ograniczenia przetwarzania danych na podstawie art. 18 RODO oraz ich usunięcia po ustaniu okresu przechowywania, w myśl obowiązujących przepisów;
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody, na podstawie której przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe (jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody), ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pana/Pani zgody przed jej wycofaniem;
  - 9) Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jednak pozytywne rozpatrzenie Pani/Pana sprzeciwu wobec przetwarzania danych musi być zgodne z przepisami prawa, na podstawie których odbywa się przetwarzanie;
  - 10) Przysługuje Pani/Panu prawo do przenoszenia swoich danych, jednak pozytywne rozpatrzenie prawa do przeniesienia Pani/Pana danych musi być zgodne z przepisami prawa, na podstawie których odbywa się przetwarzanie;
  - 11) Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanym procesom związanym z podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniu;
  - 12) Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcom w państwach znajdujących się poza Unią Europejską i Europejskim Obszarem Gospodarczym lub do organizacji międzynarodowej;
  - 13) Jeśli uzna Pani/Pan, że dane osobowe nie są przetwarzane w sposób prawidłowy, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa;
  - 14) Do kwestii nieuregulowanych w niniejszej klauzuli mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.